

次世代育成のための行動計画

日通つくば運輸株式会社

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境をつくることによって、働きやすい職場環境をつくることによって、その能力を十分に発揮し充実した社会生活をするため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間

2021年4月1日より2026年3月31日までの5年間

2.内容

【目標1】

安心して仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備

《対策》

2021年4月以降

- ・産前産後・育児休暇制度について就業規則の見直し
- ・産前産後休業・育児休業給付、産休中の社会保険料免除など制度周知

【目標2】

時間外労働の削減に向けた意識啓発等の実施

《対策》

2021年4月以降

- ・原因の分析を行い、従業員のローテーション等により所定時間外を削減する
- ・仕事の効率化と省力化への取組みを図る