

女性活躍のための行動計画

日通つくば運輸株式会社

女性が活躍でき、長く勤められる職場環境を作るため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間

2021年4月1日より2026年3月31日までの5年間

2.内容

【目標1】

妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保と原職又は原職相当職へ復帰

(計画期間中2名以上)

《対策》

2021年4月以降

- ・産業医及び保健指導員による相談体制の周知整備
- ・休業中に配属職場のメンバーによるミーティングを行い当事者が復帰しやすい業務内容や人員体制を整備